

6. 근무환경 적응시 필요한 점

'인살라' 제대로 이해하기

사우디아라비아는 이슬람 율법에 따라 움직이는 국가. 때문에 사우디의 종교적인 관습 등에 대해서는 존중해줘야 한다.

사우디아라비아 특유의 '인살라(신의 뜻대로)' 로 업무 및 행정 처리가 지연되는 경우 한국 간호사 입장에서는 매우 답답한 경우가 많다. 모든 것이 신의 뜻대로 이뤄진다는 이 나라 사람들의 입장에서는 특별히 서둘러야 할 일이 없기 때문에 만사태평한 느긋한 모습을 보일 때가 많은 것이 사실. 따라서 한국 간호사는 이런 문화적 차이를 이해해야 스트레스를 극복할 수 있다.

지킬 건 지키자

사우디는 이슬람 율법에 따라 여자는 사회활동을 할 수 없도록 제약을 받고 있기 때문에 간호사의 경우 타국 간호사가 주를 이룬다. 최근에는 이 나라 출신 간호사들이 점차 많은 위치를 차지하고 있기는 하지만 아직까지는 필리핀, 인도, 중국, 중동 국가 출신의 간호사들이 많은 편이다.

우리보다 물가 수준이 높은 유럽이나 북미 출신 간호사들의 경우는 큰 문제가 없지만 동남아, 중동 국가의 경우 한국 간호사보다 훨씬 낮은 급여를 받기 때문에 급여로 인한 오해와 다툼이 있을 수 있으므로 주의하는 것이 좋다.

영어+아랍어 모두 사용해야 한다

사우디에서 일을 하려면 영어는 필수. 타국가 출신의 간호사와 의사 소통을 하기 위해서는 반드시 영어를 사용해야 하기 때문이다. 또한

실력 있는 필리핀이나 인도 출신 간호사와 업무상 문제가 있을 경우 영어 실력이 부족했을 때 생기는 오해로 한국 간호사가 잘못을 뒤집어 쓰는 경우도 있다.

또한 영어만큼 중요한 것이 아랍어. 사우디 국민의 경우 높은 수준의 교육을 받았거나 유학을 다녀온 경우를 제외하고는 영어를 구사하지 못하기 때문에 병원의 환자들을 대할 때는 아랍어를 사용해야 하는 경우가 많다.

사우디아라비아 병원에는 아랍어를 배울 수 있는 과정들이 있으므로 근무 중에 틈틈이 아랍어를 배우고 동료들과 꾸준히 연습하는 것이 중요하다.

노르웨이

세계에서 가장 살기 좋은 나라 중 하나인 노르웨이는 자유 시장경제 체제의 기본 틀 안에서 국가 통제를 통한 부의 재분배와 고단위 사회보장제도를 추구하여 사회민주복지국가가 추구하는 세계에서 가장 우월한 복지제도를 발전시킨 나라이다.

최고의 사회보장제도를 보유하고 있고, 의료시설의 선진화와 운동을 좋아하는 국민성 덕분에 세계에서 평균 수명이 가장 높은 나라 중 하나이며, 60세 이상의 노인 비율이 전체 인구의 약 20% 이상을 차지하고 있다. 이렇듯 노령 인구가 증가함에 따라 의료 인력의 수요도 더욱 늘어나 노르웨이 역시 간호사 부족 현상이 나타나기 시작하였고, 노르

웨이 정부는 외국 간호사 채용을 국가사업으로 진행했다.

이러한 정부의 노력으로 현재는 오슬로를 포함한 도시 지역에 필요한 간호사 인력이 충분히 공급돼 있는 형편이다. 따라서 도시 지역에서의 국가적 차원 외국의료인력 사업은 치과의사를 제외하고 모두 중단되었다. 그러나 지방정부 및 시 단위의 의료 인력 부족 현상은 더욱 심각하여, 지방정부 단위의 채용은 노르웨이 보건부를 포함해 적극적으로 이루어지고 있다.

1. 취업자격 조건

1. 전문대졸 이상 간호학과 졸업자로 한국 간호사 면허 소지자
2. 간호사 실무 경력 2년 이상
3. 기본 영어회화 및 노르웨이어 가능자
 - 노르웨이어를 구사하기 위해서는 노르웨이 정부에서 승인한 연수 과정 참여 필수

2. 근무 환경

구분	세부 내역	세부 내용
근로 조건	급여	US \$ 3만2000~3만6000
	휴가	유급 휴가 연간 5주
복지 혜택	퇴직금	퇴직금, 초과 근무수당 지급
	보조금	교육비, 퇴직 후 연금 혜택
	기타	취업 확정 후 시민권 받으면 노르웨이 국민과 똑같은 사회보장 혜택 제공

3. 취업을 위한 비자 종류 및 절차

노르웨이 보건부에서 승인한 교육·연수 과정을 수료한 후 노르웨이

간호사 면허증을 발급받아 현지 병원에 취업한다. 따라서 노르웨이어 구사 능력과 노르웨이 면허 소지는 필수이다.

4. 취업시 유의 사항 또는 문제점

현지 언어 구사 능력의 한계

간호사는 환자의 생명을 다루는 직업이기 때문에 환자 및 의료진들과의 의사소통 능력은 매우 중요하다. 따라서 높은 수준의 노르웨이어 구사력을 요구하고 있지만 언어가 생소한 한국인들에게는 취업에 필요한 수준의 언어를 구사하기까지 많은 시간이 소요되며 노르웨이어를 배우기도 힘든 실정이다.

부족한 노르웨이 정보 구하기

한국 간호사가 노르웨이로 취업한 사례가 부족하기 때문에 병원 업무를 포함하여 생활에 관한 전반적인 정보가 많이 부족하다. 아는 것이 힘인 만큼 인터넷을 통해 해외 사이트 특히 노르웨이 현지 사이트에 들어가 다양한 정보를 배우고 익혀야 한다.

5. 한국 병원과 노르웨이 병원의 차이

팀의 단결력이 중요하다

의료진들 특히 간호사들과의 단결력이 중시된다. 따라서 구성원들간에 경쟁이 적고 의료 인력 개개인의 실력 차가 한국 병원에 비해 적은 편이다. 또한 의사와 간호사가 일반적으로 동등하게 대우받고 있다.

개인 생활이 보장된다

출퇴근 시간이나 휴가 등의 복지 혜택이 정확하고 합리적으로 이루어

어지고 직원 개개인의 개인 생활이 철저히 보장되어 여가 생활을 즐길 수 있는 시간적인 여유가 마련된다.

6. 근무환경 적응시 필요한 점

실습 경험이 곧 실력

개개인의 실습 성적은 병원 면접할 때 매우 중요하게 반영되고 있다. 따라서 다양한 실습에 대한 경험을 가능한 한 많이 쌓는 것에 주력해야 한다. 또한 여러 가지 도움이 될 만한 정보를 얻게 되면 한국 간호사들과 공유하는 것이 좋다.

종합병원을 공략하라

종합병원에 취업하기 위해서는 양로원 및 시골 병원보다 높은 수준의 언어 능력이 요구된다. 하지만 기초적인 노르웨이어가 가능하다면, 문화에 대한 빠른 이해는 물론 대우도 차별화 되므로 종합병원에서의 근무를 추천한다.

한국과 다른 병원 문화를 이해하라

‘환자가 왕이다’ 라는 병원 문화를 이해하고 받아들여야 한다. 또한 의사와 간호사가 동등한 위치인 만큼 의사의 지시에 따라 움직이는 한국 간호사와는 달리 간호사 개개인들이 가지는 책임도 매우 크다는 것을 명심해야 한다.

가족과 함께 떠나라

노르웨이는 다른 유럽 국가보다 개인주의가 더 강하다. 한국 이민자들도 드물기 때문에 이곳에서 일하는 경우 대개 외로움을 많이 느낀다. 여건이 된다면 가족과 함께 가는 것도 좋은 방법이다.

7. 노르웨이 간호사 취업절차표

